



Российская Федерация
Общество с ограниченной ответственностью
«ГЛОБАЛ КЕМИКАЛ»
ОГРН-11070000480 * ИНН 3428078674

УТВЕРЖДАЮ
Директор
А.В. Носов

« 01 » октябрь 2023

Положение

о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника

1. Назначение

1.1. Настоящее Положение разработано Обществом с ограниченной ответственностью «ГЛОБАЛ КЕМИКАЛ» (далее Общество) в соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации и другими, действующими на территории РФ нормативными актами, с целью пресечения любых форм дискриминации прав и свобод человека и гражданина в сфере трудовых отношений.

1.2. Настоящее Положение определяет политику Общества в отношении граждан при приеме на работу, сотрудников и лиц, работающих на основании договора гражданско-правового характера.

2. Общие положения

2.1. Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях.

2.2. Общество придерживается политики, направленной на искоренение дискриминации по признаку этнической принадлежности, цвета кожи или национальности и противостоит расистскому отношению или поведению.

2.3. Общество придерживается политики, направленной на искоренение незаконной дискриминации по половой принадлежности, семейному, социальному и должностному положению и увеличение равенства возможностей между полами вне зависимости от семейного, социального и должностного положения для всех работников.

2.4. В Обществе нет места предубеждению или дискриминации на основании возраста, в том числе в отношении работников предпенсионного и пенсионного возраста.

2.5. Общество считает, что личные законные предпочтения по любому вопросу, в том числе религии или политики, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам являются личными предпочтениями конкретного человека и никак не должны влиять на решения, связанные с трудоустройством.

3. Обязанности Общества и работников

3.1. Общество несет ответственность за реализацию настоящего Положения и гарантирует, что все принципы деятельности Общества соответствуют требованиям законодательства.

3.2. Все работники несут ответственность за обеспечение соблюдения Положения в рамках своей деятельности.

3.3. Все работники Общества должны придерживаться требований законодательства и настоящего Положения.

3.4. Каждый работник должен нести персональную ответственность за реализацию настоящего Положения в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации.

4. Заключительные положения

Общество обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников. Все обращения о нарушениях настоящего Положения должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки. Общество обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения настоящего Положения, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.